

**UCHWAŁA NR ...../...../2022  
RADY MIEJSKIEJ W PRZASNYSZU**

**z dnia 28 listopada 2022 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1079, 1561), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 42 ust.5c. art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Przasnyszu uchwała, co następuje:**

**§ 1**

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Przasnysz w brzmieniu jak w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Przasnysza.

**§ 3**

Tracą moc Uchwały:

1. Nr XXXII/228/2005 Rady Miejskiej w Przasnyszu z dnia 15 września 2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród,
2. Nr XLVII/304/2014 z dnia 27 lutego 2014 r. Rady Miejskiej w Przasnyszu w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla

nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Przasnysz,

3. Nr L/331/2014 Rady Miejskiej w Przasnyszu z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Przasnysz,
4. Nr XV/105/2019 Rady Miejskiej w Przasnyszu z dnia 27 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/304/2014 Rady Miejskiej w Przasnyszu z dnia 27 lutego 2014 r. sprawie regulaminu określającego wysokości stawek, dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Przasnysz.

#### § 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Przasnysza.

#### § 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

  
**RADCA PRAWNY**  
*mgr Andrzej Dziemaszkiewicz*  
nr wpisu OL -C-704

## **REGULAMIN**

### **W SPRAWIE WYSOKOŚCI STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, DODATKÓW ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW ICH PRYZYNAWANIA, SPOSOBU OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO PRZASNYSZ.**

#### **I. Postanowienia ogólne**

##### **§ 1**

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Przasnysz, w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych poniżej 0,5 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

##### **§ 2**

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

#### **II. Wynagrodzenie zasadnicze**

##### **§ 3**

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę

w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2022 r. poz. 1798 ).

2. Minimalne stawki wynagrodzenia ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się z wynagrodzenia zasadniczego i składników o których mowa w § 3 regulaminu winno odpowiadać co najmniej średnim wynagrodzeniom, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **III. Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 4**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## IV. Dodatek motywacyjny

### § 5

1. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 7,2 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy w terminach: od miesiąca września do miesiąca lutego i od miesiąca marca do miesiąca sierpnia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a w stosunku do dyrektorów - Burmistrz Przasnysza do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.
  - 2) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza przesłankami określonymi w ust. 4 jest:
  - 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
  - 2) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi szkoły,
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 4) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
  - 5) umiejętności w zakresie kierowania twórczej atmosfery pracy i stwarzania prawidłowych stosunków międzyludzkich w szkole,
  - 6) troska o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole.

## V. Dodatek funkcyjny

### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

L.p.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego
1	<b>Przedszkola</b> a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b. wychowawca grupy c. opiekun stażu d. mentor	30 %- 50% 300 zł. 3% 3%
2.	<b>Szkoły</b> a. dyrektor szkoły, liczącej: - 17 i więcej oddziałów b. wicedyrektor szkoły c. kierownik hali sportowej d. wychowawca klasy e. opiekun stażu f. mentor	50% – 75% 20% – 40% 5% – 15% 300 zł. 3% 3%

1. Dodatek funkcyjny określony w pkt. 1. lit. „a”, „c”, „d” i w pkt. 2 lit. „a”, „e” i „f” tabeli jest liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły.

## VI. Dodatek za warunki pracy

### § 7

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30 % zwiększona stawka za każdą godzinę pracy,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego – 20 % zwiększona stawka za każdą godzinę pracy,

## **VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 8**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

### **§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## § 10

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

## VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określone w art. 49 ust. 1, pkt. 1 Karty Nauczyciela wynoszą 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli. Środki te planują dyrektorzy szkół i przedszkoli, z tym że:
  - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków o których mowa w ust. 1, pkt. 1 – dyrektorzy szkół i przedszkoli w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi,
  - 2) ze środków o których mowa w ust. 1, pkt. 2 – Burmistrz Przasnysza po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje i po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Nagrody otrzymują nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:
  - 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
  - 2) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
  - 3) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości,
  - 4) efektywne wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,
  - 5) prowadzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych,
  - 6) upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
  - 7) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska.
6. Nagrodę dyrektorom szkoły przyznaje się za:
  - 1) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli,
  - 2) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,
  - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
  - 4) sukcesy szkoły w wymiarze ponadlokalnym,
  - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
  - 6) promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
  - 7) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
  - 8) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły, racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz środków pozabudżetowych.
7. Wysokość nagród dla nauczycieli ustala:



- 1) w przypadku nagród organu prowadzącego – Burmistrz Przasnysza,
  - 2) w przypadku nagród dyrektora szkoły – dyrektor szkoły.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych z wyjątkiem o nagrodę dla dyrektora szkoły.

## **IX. Postanowienia końcowe**

### **§12**

Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.