

UCHWAŁA Nr XLIX/...../2021

RADY MIEJSKIEJ W PRZASNYSZU

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Przasnysza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r., poz. 1834), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) **Rada Miejska w Przasnyszu uchwala, co następuje:**

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Przasnysza w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze – zł,
2. dodatek funkcyjny – zł,
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – zł,
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przysługującego po 5 latach pracy, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr I/4/2018 Rady Miejskiej w Przasnyszu z dnia 20 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Przasnysza.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr inż. Wojciech Długokęcki

Uzasadnienie

W dniu 1 listopada 2021 roku weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) na mocy której dokonano również zmiany ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 i z 2021 r., poz. 1834). Zmiana ustawy o pracownikach samorządowych polegała między innymi na określeniu w tej ustawie w art. 37 ust. 3 i 4 maksymalnego i minimalnego wynagrodzenia osób sprawujących funkcję Burmistrza Miasta. Artykuł 37 ust. 3 mówi, że: „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).” Z kolei art. 37 ust. 4 stanowi: Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz poziom dodatku specjalnego dla osób sprawujących funkcję Burmistrza Miasta określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960).

Ponieważ aktualna wysokość wynagrodzenia Burmistrza Przasnysza jest niższa niż minimalne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 i z 2021 r., poz. 1834) zachodzi konieczność ponownego określenia poszczególnych składników wynagrodzenia, a podjęcie uchwały jest zasadne.