

**UCHWAŁA NR XXXI/234/2020
RADY MIEJSKIEJ W PRZASNYSZU
z dnia 27 października 2020 r.**

**w sprawie przyjęcia Planu Rozwoju Instytucjonalnego Miasta Przasnysz na lata
2021 – 2024.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713), Rada Miejska w Przasnyszu uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Plan Rozwoju Instytucjonalnego Miasta Przasnysz, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Przasnysza.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Przasnyszu

mgr inż. Wojciech Długokęcki

UZASADNIENIE

Plan Rozwoju Instytucjonalnego Miasta Przasnysz na lata 2021 – 2024 z perspektywą do roku 2029 jest dokumentem strategicznym samorządu Miasta Przasnysz. Opracowanie ma charakter bardzo zindywidualizowany, szczegółowy i odnoszący się do rzeczywiście występujących problemów. Intencją było bowiem wypracowanie konkretnej, aktualnej i możliwej do wdrożenia wizji funkcjonowania tej jednostki samorządowej, nie zaś stworzenie dokumentu wyłącznie w celu i na potrzeby programu „Rozwój Lokalny”. Dlatego też doświadczenie nabyte w trakcie przygotowania i opracowania Planu Rozwoju Instytucjonalnego, definiuje ten samorząd jako już zwiędski.

Głównym celem/wizją PRI jest stworzenie warunków instytucjonalnych do skutecznej realizacji polityki rozwoju poprzez poprawę jakości zarządzania miastem oraz zwiększenie transparentności i budowanie zaufania mieszkańców do władz lokalnych. Cele te możliwe są do osiągnięcia poprzez; wdrożenie rozwiązań organizacyjnych i technicznych usprawniających świadczenie usług publicznych, usprawnienie obsługi mieszkańców poprzez podniesienie kompetencji lokalnej administracji publicznej, wdrożenie narzędzi i procedur włączających mieszkańców we współdecydowanie.

W ramach diagnozy niezbędne było przeprowadzenie kompleksowego procesu badań społecznych, a w tym: ankiety dla mieszkańców miasta Przasnysz, przeprowadzono rozmowy o najważniejszych problemach i wyzwaniach z radnymi Rady Miejskiej, pracownikami Urzędu Miasta oraz dyrektorami miejskich jednostek organizacyjnych. Zorganizowano również spotkania i warsztaty z dyrektorami jednostek organizacyjnych i kierownictwem urzędu, Zespołem Kluczowych Specjalistów oraz Zespołem Konsultacyjnym, spotkania z organizacjami pozarządowymi, grupami nieformalnymi i organami konsultacyjno – doradczymi miasta. Przeprowadzono także szereg badań w tym badanie samooceny, ankiet, sondaży, wywiadów i rozmów, celem uzyskania pełnego, aktualnego i rzeczywistego obrazu rozwoju instytucjonalnego Przasnysza. Charakterystykę miasta podzielono na sześć istotnych obszarów tj. zarządzanie strategiczne, zarządzanie finansami, koordynacja działań w obrębie JST, zarządzanie zasobami ludzkimi, jakość i dostępność usług publicznych, a także przejrzystość, aktywność społeczna i partnerstwo.

Uchwalany dokument zawiera diagnozę powyższych obszarów, a także będzie stanowił strategię rozwoju instytucjonalnego Miasta Przasnysz.