

REGULAMIN

W SPRAWIE WYSOKOŚCI STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, DODATKÓW ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW ICH PRYZYNAWANIA, SPOSOBU OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO PRZASNYSZ.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Przasnysza,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Przasnyszu,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze lub nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub w przedszkolu oraz grupę uczniów w świetlicy,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3, ust. 4a i ust.7 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Przasnysz, w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych poniżej 0,5 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 3

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się z wynagrodzenia zasadniczego i składników o których mowa w § 3 regulaminu winno odpowiadać co najmniej średnim wynagrodzeniom, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego

wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jednego zatrudnionego nauczyciela, wynosi:
 - 1) dla nauczycieli - 7 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów szkół i przedszkoli - 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy w terminach: od miesiąca września do miesiąca lutego i od miesiąca marca do miesiąca sierpnia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły do 15 %, a w stosunku do dyrektorów - Burmistrz Przasnysza do 20 %.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych pomocy szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
 - g) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia.
- 3) posiadane aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - 5) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza przesłankami określonymi w ust. 4 jest:
 - 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi szkoły,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - 5) umiejętności w zakresie kierowania twórczej atmosfery pracy i stwarzania prawidłowych stosunków międzyludzkich w szkole,
 - 6) troska o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole.
 6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiających ocenę osiąganych wyników pracy tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 Karty Nauczyciela) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a Karty Nauczyciela).
 7. Dodatek motywacyjny jest odrębnym dodatkiem i nie wchodzi w skład do wyliczania pozostałych składników wynagrodzenia (godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat).
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	% od wynagrodzenia zasadniczego
1	Przedszkola a. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b. wychowawca grupy c. opiekun stażu	30 – 50 5 1
2.	Szkoły a. dyrektor szkoły, liczącej: - 17 i więcej oddziałów b. wicedyrektor szkoły c. kierownik hali sportowej d. wychowawca klasy e. opiekun stażu	50 – 75 20 – 40 5 – 15 5 1

2. Dodatek funkcyjny określony w pkt. 1. lit. „b” i w pkt. 2 lit. „d” tabeli jest liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz Miasta uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatek za warunki pracy

§ 9

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30 % zwiększona stawka za każdą godzinę pracy,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego – 20 % zwiększona stawka za każdą godzinę pracy,
- 3) prowadzenie zajęć w klasie, w której znajduje się dziecko z orzeczeniem do nauczania programem szkoły specjalnej – 5 % zwiększona stawka za każdą godzinę pracy.

VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) udział uczniów w rekolekcjach,
 - 5) udział nauczycieli w konferencjach metodycznych
– traktuje się jako godziny faktycznie odbyte
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 12

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określone w art. 49 ust. 1, pkt. 1 Karty Nauczyciela wynoszą 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli. Środki te planują dyrektorzy szkół i przedszkoli, z tym że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Tryb przyznawania nagród określa regulamin przyjęty uchwałą Nr XXXII/228/2005 Rady Miejskiej w Przasnyszu w sprawie regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowo-wychowawczych, których organem prowadzącym jest Miasto Przasnysz.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków o których mowa w ust. 1, pkt. 1 – dyrektorzy szkół i przedszkoli w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi,
 - 2) ze środków o których mowa w ust. 1, pkt. 2 – Burmistrz Przasnysza po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych.